



Association des
infirmières et infirmiers
du Canada

LE POUVOIR DES INFIRMIÈRES ET
INFIRMIERS DE TRANSFORMER LA SANTÉ

RAPPORT ANNUEL 2025



Table des matières

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	03
GOUVERNANCE ET STRATÉGIE	05
CONSEIL D'ADMINISTRATION	06
REPRÉSENTATION ET RELATIONS GOUVERNEMENTALES	07
SEMAINE NATIONALE DES SOINS INFIRMIERS 2025	11
CODE DE DÉONTOLOGIE	11
CENTRE D'ACCREDITATION	12
SOINS INFIRMIERS ET POLITIQUES DE LA SANTÉ	14
PARTICIPATION DES MEMBRES ET CROISSANCE	17
REVUE INFIRMIÈRE CANADIENNE	19
RECONNAISSANCE DE L'EXCELLENCE INFIRMIÈRE	20
ÉTAT DES REVENUS ET DÉPENSES	22

Message de la présidente et de la directrice générale

L'année passée a été marquante pour les soins infirmiers au Canada.

Partout au pays, les infirmières et infirmiers autorisés, auxiliaires autorisés, psychiatriques autorisés et praticiens ont continué à diriger avec professionnalisme, expertise et un engagement indéfectible — souvent face à une complexité accrue et une pression soutenue sur les systèmes de santé. Dans toute communauté, le personnel infirmier fait plus que diriger et fournir des soins, il les repense — favorisant l'innovation et l'équité, et façonnant l'avenir de la santé au Canada.

Nous sommes profondément reconnaissants du leadership des membres, bénévoles, partenaires et de la plus vaste communauté de soins infirmiers. Notre voix et action collectives transforment la profession et renforcent les systèmes dont dépendent les Canadiens. En ce moment, il est clair que l'avenir des soins de santé au Canada sera façonné par les soins infirmiers.

Avec plus d'un demi-million d'infirmières et infirmiers réglementés, à la retraite et d'étudiants en sciences infirmières, notre profession est l'une des forces les plus fiables, compétentes et influentes au pays. Ensemble dans un but et l'unité, notre incidence s'étend bien plus loin qu'aux rôles individuels ou aux organisations — nous sommes les moteurs nationaux du changement, rôle que l'AIIC s'est engagée à faire progresser.

En 2025, nous avons accru nos efforts pour que le leadership infirmier soit présent,

mais aussi central, afin de façonner les politiques sanitaires et la transformation du système. Au cours de l'élection fédérale, nous avons mobilisé des membres dans tout le pays pour guider la plateforme de l'AIIC — qui a évolué en Feuille de route politique. Cette dernière établit une vision claire et ambitieuse : un système de santé solide et plus viable habilité par le leadership infirmier, des modèles d'effectif optimisés et des solutions politiques avant-gardistes.

Notre travail de représentation s'est poursuivi. Grâce à un engagement soutenu auprès des gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, l'AIIC s'assure que les perspectives infirmières sont entendues lors de la prise de décisions. Nous avons présenté des données probantes, de l'expertise et les réalités des soins de première ligne aux tables politiques du pays — martelant qu'une transformation significative du système de santé est impossible sans les infirmières et infirmiers au centre.

Ainsi, nous avons franchi les étapes importantes pour consolider l'unité et la portée de la profession. L'intégration de l'Alberta Association of Nurses et le lancement du premier chapitre provincial de l'AIIC à Terre-Neuve-et-Labrador indiquent une nouvelle ère d'harmonisation nationale — où le personnel infirmier est plus connecté, engagé et influent que jamais. Nous créons une communauté nationale plus solide et coordonnée — car les défis actuels exigent des solutions collectives.

Le leadership infirmier canadien façonne aussi le programme mondial. Sylvain Brousseau, ancien président de l'AIIC, appuyé par l'AIIC, a été élu au conseil d'administration du Conseil international des infirmières (CII) pour représenter la région des Amériques (sous-régions de l'Amérique du Nord et des Caraïbes), reflétant la force et la crédibilité des soins infirmiers canadiens sur la scène mondiale. Son élection aidera nos perspectives à influencer les politiques mondiales, faire avancer la profession dans le monde et contribuer aux solutions pour les défis communs de la santé dans le monde.

À l'AIIC, nous renforçons notre fondement pour réagir à ce moment. Notre travail de transition de la gouvernance modernise notre manière de diriger — en assurant que nous sommes souples, inclusifs et tournés vers l'avenir. Ce n'est pas qu'une évolution organisationnelle, mais un engagement à créer une association nationale plus robuste et mieux adaptée pour la prochaine génération d'infirmières et infirmiers.

Nous sommes tout aussi engagés à faire avancer la vérité, la réconciliation et l'équité de façon significative et soutenue. En 2025, nous avons multiplié nos efforts pour lutter contre le racisme à l'égard des Autochtones dans les soins infirmiers et les systèmes de santé. Notamment, Le parcours : Votre voyage au sein du Canada autochtone est un programme aidant les infirmières et infirmiers à mieux comprendre l'histoire coloniale du Canada et qui contient un module de lutte contre le racisme propre aux soins infirmiers coélaboré avec NVision

Insight Group et des dirigeants infirmiers autochtones.

Notre premier Événement de partage des connaissances sur le racisme à l'égard des Autochtones a créé un espace puissant de vérité, réflexion et de responsabilité collective — ancré dans le leadership et les expériences vécues des infirmières et infirmiers des Premières Nations, Inuit et Métis.

Ce travail est essentiel. Un système de santé plus solide et équitable doit se fonder sur la sécurité culturelle, le respect et la justice — et les infirmières et infirmiers jouent un rôle essentiel dans la direction du changement.

Nous continuons également à investir dans l'excellence de la profession. Grâce aux programmes d'accréditation de l'AiIC — y compris la certification, l'accréditation et le Programme de certification Stellar — nous établissons et faisons progresser des normes renforçant la pratique, soutenant la croissance professionnelle et améliorant les résultats pour les patients et les communautés. Ainsi, des initiatives comme Inspirer les soins infirmiers : Un programme de leadership et l'Académie canadienne des sciences infirmières cultivent les chefs de file qui guident la profession vers l'avenir.

L'AiIC travaille d'arrache-pied pour créer un espace de connexion, collaboration et vision collective. En septembre 2026, elle tiendra sa première conférence nationale en huit ans — réunissant des infirmières et infirmiers, du personnel infirmier praticien, des chefs de file, chercheurs, éducateurs et étudiants de partout au Canada. C'est bien plus qu'une conférence; c'est un moment marquant qui harmonise nos efforts, permet de partager des connaissances et de façonner les prochaines étapes. Car ce qui vient après est important.

L'avenir des soins infirmiers — et des soins de santé au Canada — est prometteur et ne sera pas défini par les circonstances. Il sera façonné par nos choix, nos voix et notre leadership.

Chaque membre de l'AiIC et notre plus large communauté de soins infirmiers jouent un rôle dans cet avenir. Que vous soyez en début de parcours, dirigiez des soins au chevet ou dans la communauté, faites avancer la recherche, façonnez les politiques ou accompagnez la génération à venir — votre contribution et leadership compte.

Merci à nos membres, bénévoles, partenaires et l'équipe résolue de l'AiIC. Votre engagement, expertise et vision sont la base de toutes nos réalisations en 2025.

Nous remercions les membres du conseil d'administration. Si votre mandat se poursuit, merci de votre engagement constant envers l'AiIC et les soins infirmiers au Canada. Aux membres sortants, merci de vos heures incalculables de bénévolat, de représentation, et votre amitié. Nous avons été heureux de travailler avec vous tous. Le temps est venu de penser plus grand, d'agir avec audace et de diriger dans un but.

Ensemble, nous ne réagissons pas seulement au changement — nous l'initions.

Ensemble, nous ne renforçons pas seulement les soins infirmiers — nous transformons la santé.

Et ensemble, nous façonnerons un avenir plus sain et équitable pour toutes les personnes au Canada.



Dr. Kimberly LeBlanc
Présidente



Dr. Valerie Grdisa
Directrice générale

Gouvernance et stratégie

Le conseil d'administration de l'AIC est composé de professionnels dédiés représentant toutes les catégories d'infirmières et infirmiers, ainsi qu'un représentant du public, de partout au Canada. Le conseil et les sept comités permanents établissent et maintiennent des structures, des systèmes et des pratiques de gouvernance efficaces. En 2025, les membres du conseil dont la fin des mandats était prévue cette année ont été prolongés jusqu'en 2026 à l'appui des travaux du groupe de travail sur la transition de la gouvernance et afin de moderniser les politiques et les pratiques en matière de gouvernance du conseil. Le plan stratégique 2023-2026 est mis en œuvre comme énoncé dans ce rapport et le processus de planification stratégique pour 2026 à 2030 est en cours.

Notre mission

Améliorer les soins infirmiers — pour les infirmières et infirmiers, les patients et nos systèmes de santé publique.

Notre vision

Le leadership progressif qui rassemble les infirmières et infirmiers afin de faire progresser notre profession, en plus d'améliorer la santé des Canadiens, l'environnement et la société.

Nos valeurs



COURAGE



EXCELLENCE



ÉQUITÉ



INNOVATION



DIVERSITÉ



CONFIANCE

NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

- ✓ Stabilité financière et opérationnelle
- ✓ Identité et présence marquées du leadership infirmier
- ✓ Participation et valeurs significatives des membres
- ✓ Décisions stratégiques reflétant la voix des infirmières et infirmiers
- ✓ Innovation et pratique infirmière élargie



COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE 2025

Comité de la direction

Comité des finances et de la vérification

Groupe de travail sur la transition de la gouvernance

Comité sur le rendement de la directrice générale

Comité des prix de l'AIC

Comité consultatif de l'Académie canadienne des sciences infirmières

Comité consultatif de rédaction du *Canadian Journal of Nursing Leadership*

DE GAUCHE À DROITE (RANGÉE DU HAUT) :

Dr. Kimberly LeBlanc, inf. aut.
Présidente (2024-2026)

Dr. Tracie Risling, inf. aut.
Présidente désignée (2024-2026)

Dr. Bukola Salami, inf. aut.
Vice-présidente (2024-2026)

Victoria Casas-Alcuaz, inf. aut.
Représentante du conseil (2024-2026)

DE GAUCHE À DROITE (RANGÉE DEUXIÈME) :

Stephanie Gilbert, inf. aut.
Représentante du conseil (2023-2026)

Carole Gins
Représentante du conseil,
représentante du public (2023-2025)

Dr. Kimberley Lamarche, inf. aut. et IP
Représentante du conseil (2024-2026)

Matthew Obumani, IAA
Représentante du conseil (2024-2026)

DE GAUCHE À DROITE (RANGÉE DU BAS) :

Scarlett Montserrat Sanabria-Ramos
Représentant étudiant (2025-2026)

Chris Watkins, IPA
Représentante du conseil (2024-2026)

Angela Wignall, inf. aut.
Représentante du conseil (2023-2026)

CONSEIL D'ADMINISTRATION



CONSEILS D'ACTION DE L'AIIIC ET RÉSEAU CANADIEN DES SPÉCIALITÉS EN SOINS INFIRMIERS

Les conseils d'action de l'AIIIC et leurs membres respectifs ont apporté une contribution importante en éclairant divers impératifs politiques, événements de mobilisation et initiatives de transformation de l'AIIIC. Ces efforts sont résumés dans des rapports détaillés, et trois conseils d'action poursuivront leur mandat en 2026, ce qui permettra l'harmonisation des mesures de tout conseil d'action avec le nouveau plan stratégique.

- Conseil d'action de lutte contre le racisme
- Conseil d'action francophone
- Conseil d'action des relations avec les Autochtones

Après mûre réflexion, trois conseils d'action ont terminé leur mandat en 2025, et nous leur avons manifesté notre plus sincère

reconnaissance pour leur contribution au nom des membres de l'AIIIC :

- Conseil d'action sur la pratique infirmière spécialisée
- Conseil d'action sur l'avenir des soins infirmiers
- Conseil d'action sur les soins infirmiers professionnels et les membres

Enfin, le Réseau canadien des spécialités en soins infirmiers et ses 28 membres affiliés et sept membres affiliés plus ont apporté d'importantes contributions. Le réseau a remanié son mandat et celui de son conseil sur le leadership, a éclairé les impératifs politiques de l'AIIIC, a représenté l'AIIIC à plusieurs tables rondes nationales en lien avec les spécialités infirmières et a coélaboré l'approche en vue de la Conférence 2026 de l'AIIIC.

Représentation et relations gouvernementales



Réception de la Journée sur la Colline 2025

Engagement fédéral: En prévision de l'élection fédérale de 2025, l'AIIIC a consulté ses membres dans le cadre de trois webinaires et selon cette rétroaction, a lancé sa plateforme électorale nationale qui énonce les priorités afin de renforcer le système de santé canadien et d'appuyer l'effectif infirmier. À la suite de l'élection, cette plateforme est devenue la [Feuille de route politique de l'AIIIC](#), qui applique cinq impératifs politiques pour guider la représentation fédérale dans les années à venir.

L'AIIIC a fait évoluer les priorités des soins infirmiers dans le processus budgétaire fédéral de 2025 en présentant un [mémoire prébudgétaire](#) qui demandait des investissements pour atteindre la valeur réelle et obtenir des répercussions pour le personnel infirmier ainsi que les infirmières et infirmiers praticiens, de même que renforcer le système de santé publique du Canada.

L'AIIIC a également échangé avec les décideurs fédéraux, en tenant 95 réunions avec des députés, sénateurs, fonctionnaires ministériels et représentants du gouvernement, tandis qu'elle menait une sensibilisation auprès des représentants de l'ensemble des provinces et territoires. Par cette mobilisation soutenue, l'AIIIC figurait parmi les lobbyistes les plus actifs de la santé en 2025, veillant à ce que les perspectives infirmières soient constamment représentées lors de discussions politiques fédérales.

En octobre, [nous nous sommes présentés](#) devant le Comité permanent de la santé de la Chambre des communes dans le cadre de son étude sur les politiques d'immigration et ses

répercussions sur les soins de santé, en soulignant le rôle des politiques d'immigration afin d'éliminer les pénuries d'effectifs en santé. En novembre, nous avons tenu une activité de [lobbying de deux jours](#) sur la Colline du Parlement, où nous avons rencontré des députés, des sénateurs et des représentants ministériels afin de faire avancer des priorités fédérales clés, notamment autoriser tous les infirmiers et infirmières à attester le [formulaire T2201](#), le Certificat pour le crédit d'impôt pour personnes handicapées. En décembre, nous avons pris part à une conférence de presse sur la Colline du Parlement pour appuyer le [projet de loi S-233](#), qui propose de faire des agressions contre les personnes qui fournissent des services de santé et les premiers répondants un facteur aggravant dans les peines imposées par le Code criminel.

La démonstration de nos répercussions :

- ✓ [Nous avons soutenu l'introduction de la Politique sur les services de la Loi canadienne sur la santé](#) pour les services médicalement nécessaires fournis par des infirmières et infirmiers praticiens afin qu'ils soient financés publiquement
- ✓ Nous figurons parmi les lobbyistes de la santé les plus actifs selon le journal *The Hill Times*
- ✓ Nous avons tenu 95 réunions avec des représentants du gouvernement
- ✓ Nous avons fait une apparition devant le comité de la Chambre des communes



La présidente désignée Tracie Risling, Adriana LaGrange (ministre des Services de santé primaires et préventifs) et la VP Bukola Salami lors de la Rencontre des ministres de la Santé 2025

Engagement provincial et territorial: En janvier et en octobre 2025, l'AIC a participé à deux réunions des ministres de la Santé à Halifax et Calgary, respectivement, pour aborder les impératifs politiques clés et les solutions du système de santé, comprenant l'optimisation de l'effectif infirmier, les modèles de soins dirigés par des infirmières et infirmiers ainsi que l'harmonisation de la réglementation des soins infirmiers. Au cours de la réunion du Conseil de la fédération en juillet 2025, nous avons rencontré les premiers ministres canadiens à Huntsville, en Ontario, et avons prôné une mobilité accrue de la main-d'œuvre concernant une question principale définie par les membres de l'AIC. Les premiers ministres se sont engagés à améliorer la mobilité de la main-d'œuvre pour les professionnels de la santé travaillant partout au Canada en tant qu'étape importante visant le renforcement de l'effectif infirmier.

Ces discussions ont été suivies d'engagements individuels avec les gouvernements provinciaux et territoriaux à faire progresser les priorités des soins infirmiers et du système de santé et à promouvoir les programmes de l'AIC. Le Programme de certification Stellar, notamment, a été mis en évidence pour sa capacité à améliorer les résultats pour les patients, la pratique professionnelle, les organisations et les systèmes de santé.

Engagement international: En juin 2025, l'AIC a participé à la réunion de trois jours du Conseil des représentants des associations nationales d'infirmières du Conseil international des infirmières (CII) à Helsinki, en Finlande, suivie du Congrès du CII, qui a eu lieu sous le thème Le pouvoir infirmier pour changer le monde. Nous nous sommes réunis avec nos collègues en soins infirmiers à l'échelle planétaire afin d'aborder l'avenir de la profession et les systèmes de santé dans le monde. Des représentants de l'AIC ont donné des présentations plénières et simultanées, ont échangé des connaissances, ont participé aux discussions politiques et ont fait du réseautage, en soulignant le leadership et les priorités des soins infirmiers canadiens. L'AIC a aussi tenu une réception pour plus de 125 membres participant au congrès, mettant en vedette les propos de l'infirmière en chef du Canada Leigh Chapman et de la présidente du CII Pamela Cipriano. Le congrès a consolidé des partenariats internationaux et a créé des occasions de partager des perspectives canadiennes sur la viabilité de l'effectif, le leadership et l'innovation de la pratique infirmière.

- Des centaines de représentants de l'AIC ont pris part aux discussions sur les politiques et le leadership mondiaux avec des organisations de soins infirmiers internationales.
- Des infirmières et infirmiers canadiens ont contribué par leur expertise sous forme de présentations plénières et simultanées, groupes de discussion et séances de partage de connaissances.
- Les perspectives du conseil et du congrès ont éclairé les initiatives de représentation et de participation des membres continues de l'AIC.



Réception de l'AIC durant le CII Helsinki

INFLUENCE DES MÉDIAS ET DU PUBLIC



Les soins de santé et l'accès aux soins comme enjeu de l'élection fédérale

« Dans ce contexte de crise géopolitique et d'incertitude économique, nous devons nous assurer de pouvoir mobiliser et optimiser nos infirmières et infirmiers dans toute instance où les besoins se font sentir »

Valerie Grdisa, DG de l'AIIC



Singh présente le plan du NPD en matière de soins de santé et promet l'embauche de 35 000 infirmières et infirmiers d'ici 2030

« Nous savons que les Canadiennes et Canadiens tiennent à notre système de santé public. Lorsque la santé constitue le principal poste de dépenses, il faut des stratégies plus explicites. Il existe des moyens de freiner la croissance des coûts que nous n'exploitons pas. Notre système de santé est très coûteux par habitant »

Valerie Grdisa, DG de l'AIIC

Tout au long de l'année, surtout pendant l'élection fédérale de 2025, l'AIIC a joué un rôle actif afin de façonner les conversations publiques portant sur les soins de santé et la profession infirmière.

En 2025, des porte-paroles de l'AIIC ont participé à 75 entrevues auprès de médias régionaux, nationaux et internationaux à la télévision, à la radio, en format imprimé et sur des plateformes en ligne afin de fournir des commentaires d'expert et de mettre en évidence la Feuille de route politique de l'AIIC et ses positions concernant d'importants enjeux pour les infirmières et infirmiers, les personnes qu'elle sert et les systèmes de santé canadiens.

Ces entrevues se sont déroulées en anglais et en français sur les chaînes de CBC/Radio-Canada, dans les journaux The Globe and Mail et The Toronto Star, sur la chaîne CTV News et dans La Presse canadienne.

- ✓ L'un des groupes de lobbying les plus actifs au cours de l'élection fédérale de 2025

75

entrevues avec les médias



La DG Valerie Grdisa sur CTV News

COMMUNICATIONS PUBLIQUES

En 2025, l'AIC a utilisé les communications publiques afin d'élever les voix des infirmières et infirmiers lors de discussions nationales et internationales sur les politiques des soins infirmiers et de la santé ainsi que les solutions de transformation du système. Au moyen de communiqués, déclarations publiques et lettres ouvertes, l'AIC a fourni des perspectives éclairées par des données probantes et d'expert sur des questions clés touchant le système de santé et la profession infirmière au Canada.

L'AIC s'est également servi de ses plateformes des médias sociaux et chaînes numériques pour partager des mises à jour sur les activités de représentation, l'élaboration de politiques et les initiatives de l'organisation, ce qui a tenu les membres informés sur le travail de l'AIC et impliqués dans celui-ci durant toute l'année.

20

communiqués de presse

20

déclarations ou lettres ouvertes

9

bulletins de l'AIC



Entrevue de la présidente Kimberly LeBlanc avec CTV News Halifax

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

L'AIC a continué d'élargir sa portée numérique et de renforcer sa présence sur les plateformes multiples. Au moyen du contenu stratégique et de la représentation en temps opportun, l'AIC a amplifié la voix infirmière d'un public croissant au pays.

Collectivement, l'AIC atteint maintenant plus de **160 310 abonnés sur les principales chaînes de médias sociaux**. Grâce à cet élan numérique, l'AIC continue à informer, mobiliser et inspirer les infirmières et infirmiers et les partisans à l'échelle du Canada — en renforçant nos efforts de représentation et en sensibilisant au rôle essentiel des infirmières et infirmiers afin de transformer les soins de santé.

160 310 ABONNÉS

SUR LES MÉDIAS SOCIAUX



1 961 publications

2 724 560 impressions totales

38 632 engagements totaux

Semaine nationale des soins infirmiers 2025

En mai 2025, l'AIC a fièrement tenu la Semaine nationale des soins infirmiers sous le thème Le pouvoir des infirmières et infirmiers de transformer la santé, qui célébrait les infirmières et infirmiers aux quatre coins du Canada. La semaine a souligné l'incidence profonde des infirmières et infirmiers sur la transformation des soins de santé, mettant en vedette des discussions sur la santé des Autochtones, l'utilisation de technologies avancées, telles que l'intelligence artificielle, et la santé planétaire. La DG de l'AIC Valerie Grdisa a discuté avec le DG du CII Howard Catton au sujet du pouvoir mondial infirmier et de l'influence des infirmières et infirmiers sur l'avenir des systèmes de santé. La semaine a rappelé avec force le rôle essentiel du personnel infirmier afin de fournir des soins compatissants axés sur les patients tout en renforçant et en soutenant le système de santé publique du Canada.



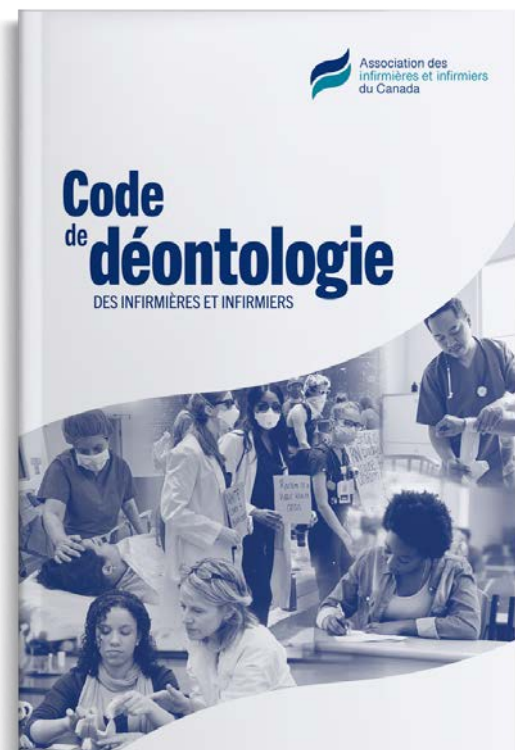
Code de déontologie

Le nouveau *Code de déontologie des infirmières et infirmiers*, publié en juillet 2025, a été central afin de réaffirmer les valeurs de la profession et de consolider la pratique infirmière dans un milieu de soins de santé évoluant rapidement.

Le Code fournit des directives claires et contemporaines fondées sur le respect, l'équité, la sécurité culturelle et la justice sociale, à l'appui des infirmières et infirmiers qui doivent s'orienter dans des situations éthiques complexes. C'est le premier *Code de déontologie* qui vise toutes les catégories d'infirmières et infirmiers réglementés au Canada et qui soutient le personnel infirmier de tous les domaines professionnels.

Statistiques :

- Vues totales combinées du *Code de déontologie* (anglais et français – du 14 juillet au 31 décembre 2025) : 295 464
- Vues totales d'utilisateur du *Code de déontologie* (anglais et français – du 14 juillet au 31 décembre 2025) : 384 840



Centre d'accréditation

PROGRAMME DE CERTIFICATION STELLAR



L'unité spécialisée en démence du University Health Network (UHN) reçoit sa certification Stellar à Toronto



Représentants de l'AIC discutant de la gérontologie et des programmes de l'AIC lors d'une conférence à Winnipeg

Le [Programme de certification Stellar de l'AIC](#) continue à faire avancer l'excellence en milieu de travail, la pratique professionnelle et le leadership infirmier partout au Canada. Cette année, l'Unité spécialisée en démence du Réseau universitaire de santé a obtenu la certification Stellar avec mention d'excellence en soins de longue durée, en reconnaissance de son engagement profond envers le leadership infirmier et la pratique professionnelle. Le programme Stellar s'est aussi étendu aux milieux de soins actifs, reflétant l'intérêt croissant des organisations recherchant des approches factuelles afin de renforcer la culture en milieu de travail, d'appuyer le recrutement et la rétention, d'améliorer tous les niveaux de résultats et de faire progresser l'excellence des soins infirmiers.



Les six normes Stellar

FAITS SAILLANTS DU PROGRAMME

- 6 organisations inscrites pour amorcer leur parcours vers la certification Stellar
- 1 certification Stellar octroyée
- 6 nouvelles normes élaborées pour appuyer l'expansion au secteur des soins actifs sector

PROGRAMME D'AGRÈMENT

L'AIC maintient des normes de grande qualité en formation continue pour les infirmières et infirmiers et d'autres professionnels de la santé afin de garantir que les programmes de perfectionnement professionnel demeurent crédibles, fondés sur des données probantes et alignés sur les meilleures pratiques. Les normes nationalement reconnues de l'AIC font la promotion de la qualité, la sécurité et la responsabilité, en particulier lorsque les infirmières et infirmiers pratiquent dans des domaines spécialisés et des milieux de soins en évolution. En 2025, l'AIC a partagé des perspectives sur les normes nationales en matière d'apprentissage continu à l'exposition de la Canadian Association of Medical Aesthetics, et a échangé avec les leaders dans le domaine des soins de santé évoluant rapidement.

Examinez tous les [cours agréés](#) sur le site Web de l'AIC.



Jason Reeves, responsable du développement des affaires à l'AIC, discute de l'essor de l'esthétique médicale et de ses répercussions sur le perfectionnement professionnel en soins infirmiers.

53

nouvelles soumissions

+ 50

cours agréés au total

PROGRAMME DE CERTIFICATION DE L'AIC

L'AIC continue à élargir les possibilités de certification afin de mieux soutenir les infirmières et infirmiers de tout le Canada et à l'étranger. Cette année, il y a eu l'avancement du projet pilote de la certification sur portfolio, un parcours de rechange pour certaines spécialités sélectionnées qui reconnaissent l'expertise par des compétences éprouvées et l'expérience professionnelle. En outre, l'année 2025 a marqué le lancement de Certifié(e) en soins infirmiers en leadership (C)anada, désignation conçue pour reconnaître l'expertise en leadership infirmier acquise par l'achèvement du cours [Inspirer les soins infirmiers : Un programme de leadership basé sur LEADS](#). L'AIC a également cherché à faire progresser l'expansion internationale, et nous sommes fiers d'offrir maintenant la certification mondialement.

Félicitations à tous nos infirmières et infirmiers nouvellement certifiés en 2025!

969

infirmières et infirmiers nouvellement certifiés

1 232

certifications renouvelées

63

certifications octroyées en partenariat avec la Fondation canadienne d'infirmières et infirmiers

8

examens/compétences revus et mises à jour (sur 23)

+ 15

fois l'accréditation a été soulignée lors de conférences nationales

Visitez le site [Web du Programme de certification de l'AIC](#) pour en savoir plus sur la certification infirmière dans une spécialité et ses avantages.



Soins infirmiers et politiques de la santé



PARCOURS VERS LA RÉCONCILIATION DE L'AIIIC

L'AIIIC demeure engagée à respecter les [appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada](#) et la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones. Dans le cadre de son parcours continu vers la réconciliation, l'AIIIC a entrepris plusieurs initiatives en 2025, notamment :

- Tout le personnel de l'AIIIC a suivi la formation en personne, Le parcours 2 : Renforcement des capacités interculturelles autochtones, offert par NVision Insight Group, une entreprise de consultation autochtone.
- En partenariat avec les infirmières et infirmiers des Premières Nations, Inuit et Métis au Canada, l'AIIIC a cocréé un module propre aux soins infirmiers qui lutte contre le racisme à l'égard des Autochtones dans le cadre d'un plus vaste programme de sensibilisation culturelle [Le parcours : Votre voyage au sein du Canada autochtone](#), offert par NVision Insight Group.
- Le premier Événement de partage des connaissances sur le racisme à l'égard des Autochtones a eu lieu pour les infirmières et infirmiers du Canada.
- L'AIIIC a entamé l'élaboration d'un cadre de réconciliation dirigé par des Autochtones au moyen d'une mobilisation accrue auprès de partenaires clés, de membres de l'AIIIC et d'infirmières et infirmiers des Premières Nations, Inuit et Métis. Ce cadre devrait être mis en œuvre en 2026.

Événement de partage des connaissances sur le racisme à l'égard des Autochtones 2025



ÉVÉNEMENT DE PARTAGE DES CONNAISSANCES SUR LE RACISME À L'ÉGARD DES AUTOCHTONES

En reconnaissance du 10^e anniversaire de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, l'AIIIC a fièrement organisé son premier Événement de partage des connaissances sur le racisme à l'égard des Autochtones en 2025. En tant qu'organisation nationale représentant plus d'un demi-million de membres du personnel infirmier et d'infirmières et infirmiers praticiens, l'AIIIC reconnaît que des progrès significatifs vers la réconciliation exigent de faire face aux répercussions historiques et continues de la colonisation. Cet événement marquant a mis l'accent sur l'importance de la vérité en tant que fondement de la réconciliation, en renforçant la compréhension des causes profondes et des conséquences du racisme à l'égard des Autochtones au sein des soins infirmiers et des systèmes de santé.

Les thèmes principaux qui se dégagent de l'événement comprenaient approfondir la compréhension des distinctions fondées sur les répercussions de la colonisation au Canada; reconnaître l'importance essentielle des expériences vécues et du leadership du personnel infirmier autochtone et lutter contre les préjudices vécus par les Premières Nations, Inuit et Métis dans les systèmes de santé. Ensemble, ces perspectives soulignent les interventions nécessaires pour faire avancer l'équité en santé et appuyer la création de systèmes de santé adaptés à la culture des peuples et communautés des Premières Nations, Inuit et Métis.

Nous remercions chaleureusement tous les membres du comité directeur de l'Événement de partage des connaissances sur le racisme à l'égard des Autochtones et les conférenciers pour leur temps, sagesse et leurs contributions à cet événement.



Hilary Fry, analyste des politiques autochtones de l'AIIIC, lors de notre événement virtuel

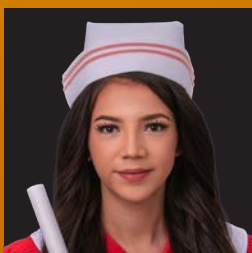
Points saillants de l'événement

- 950 personnes inscrites
- 709 vues uniques
- 94% de répondants ont signalé des connaissances accrues des manifestations de racisme à l'égard des Autochtones dans les systèmes de santé et la responsabilité d'agir



Le 29 septembre 2025, de 12 h à 16 h (HE)

Événement de partage des connaissances sur le racisme à l'égard des Autochtones 2025



Conférenciers de l'Événement de partage des connaissances sur le racisme à l'égard des Autochtones, de haut en bas et de gauche à droite : **Mona Lisa Bourque Bearskin**, inf. aut., Ph. D., FAAN, FACS; **Dre Holly Graham**, Ph. D., psychologue CA, inf. aut., B.A., B. Sc. Inf., M. Nurs.; **Wanda Phillips-Beck**, B. Nurs., M. Sc., inf. aut., Ph. D.; **Cheyenne Joseph**, inf. aut., BScK, B. Sc. Inf., M. S. Pub., D. S. Pub.(c); **Sophie Pamak**, nf. aut., ICSC(C); **Denise McCuaig**; **Monica McAlduff**, IPA, B. Sc. S., M.A.; **Stephanie Tuurngaq**, nf. aut., B. Nurs., CSIR; **Savannah Large**, IAA; **Christina Chakanyuka**, inf. aut., B. Sc. Inf., M. Nurs., Ph. D.; **Dawn Googoo**, inf. aut., M. Nurs.

Participation des membres et croissance



**NOUS SOMMES
PLUS FORTS ENSEMBLE**

TRANSFORMER LA SANTÉ ENSEMBLE

Au cours de l'année dernière, l'AIC a renforcé son réseau national de membres en amplifiant la voix collective des infirmières et infirmiers, en élargissant les voies de leadership et en consolidant les connexions qui aident le personnel infirmier et les infirmières et infirmiers praticiens, ceux à la retraite et les étudiants en sciences infirmières à susciter le changement dans le système de santé du Canada.

Nous avons présenté deux nouveaux modèles d'adhésion de l'AIC, un modèle d'affilié organisationnel et un modèle de chapitre régional de l'AIC, afin d'approfondir la mobilisation dans les provinces et les territoires, de renforcer l'harmonisation nationale et d'accélérer la représentation qui améliore les soins pour les patients et les communautés.



« Je ne crois pas qu'il y ait eu une période, au moins au cours de ma carrière, où le besoin s'est fait le plus sentir que maintenant d'une voix solide et unie de représentation au niveau provincial et national. »

Madge Applin, présidente du groupe de travail de la Newfoundland and Labrador Nurses Association



Alberta Association of Nurses

PREMIERS ORGANISATION AFFILIÉE — ALBERTA ASSOCIATION OF NURSES

L'intégration de l'Alberta Association of Nurses à l'AIC a marqué une étape importante en vue de connecter un plus grand nombre d'infirmières et infirmiers à l'influence nationale et de renforcer la représentation coordonnée des infirmières et infirmiers, des patients et du public.

De plus, lors de sa conférence d'octobre 2025, l'Association of Regulated Nurses of Manitoba (ARNM) a annoncé son intention de se joindre à l'AIC à titre d'organisation affiliée l'année suivante. ARNM sera également un partenaire clé lors de la Conférence 2026 de l'AIC à Winnipeg.



PREMIER CHAPITRE DE L'AIC — TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Le premier chapitre de l'AIC a créé une plateforme régionale plus solide de leadership et d'engagement, en mettant de l'avant les priorités provinciales et en renforçant la représentation nationale par l'action.

Étapes importantes de l'adhésion de 2025

- 3 provinces ont fait progresser les nouveaux modèles d'adhésion
- 1 nouveau chapitre provincial de l'AIC a été lancé (Terre-Neuve-et-Labrador)
- 1 association provinciale majeure intégrée nationalement (Alberta Association of Nurses) et une autre annoncée pour l'intégration en 2026 (Association of Regulated Nurses of Manitoba)
- 126% augmentation des membres du 31 décembre 2024 au 31 décembre 2025

POURQUOI CELA EST IMPORTANT

Une voix infirmière plus forte

Des membres plus nombreux et plus connectés entre eux augmentent l'influence de l'AIC dans les politiques de la santé et renforcent la représentation des infirmières et infirmiers à l'échelle du Canada.

Collaboration accrue dans les provinces

Les nouveaux modèles facilitent la connexion, le partage de l'expertise et éliminent les défis communs dans le système de santé.

Meilleurs résultats pour les patients

Lorsque les infirmières et infirmiers sont connectés et soutenus afin de diriger, les systèmes de santé au pays sont plus solides, les soins sont plus sécuritaires et les résultats sont améliorés.

Revue infirmière canadienne

La revue *infirmière canadienne*, un forum reconnu par les infirmières et infirmiers de tout le Canada, a eu une année solide, marquée par les réalités de la pratique et les enjeux qui ont façonné la profession.

Tout au long de 2025, la revue en ligne a continué à offrir des perspectives en temps opportun, des analyses réfléchies et de l'orientation pratique reflétant la pratique infirmière. Nous avons respecté notre engagement à offrir du contenu varié et de grande qualité, des articles publiés qui ont exploré les défis professionnels, les nouveaux enjeux de la pratique et les expériences vécues par les infirmières et infirmiers travaillant dans divers milieux.

Au cours de l'année, la revue *infirmière canadienne* a présenté des réflexions captivantes à la première personne sur les maladies, la détresse morale et l'équilibre vie-travail, ainsi que des articles approfondis sur la sécurité des patients, la stigmatisation dans les soins

de santé et le remaniement du système. Nous avons aussi publié des articles de profil d'infirmières et infirmiers faisant avancer la profession par la recherche, le leadership, l'éducation et la représentation, de même que les voix d'étudiants et d'infirmières et infirmiers en début de carrière qui façonnent l'avenir des soins infirmiers. Une couverture spéciale a souligné la Semaine nationale des soins infirmiers et a élargi les perspectives de leadership de l'AIC et d'autres voix influentes des soins de santé canadiens.

Je remercie sincèrement le comité consultatif de rédaction, dont l'expertise et l'orientation constante ont aidé à garantir la qualité et la crédibilité de la revue.

La revue *infirmière canadienne* sert les membres de l'AIC en leur offrant une plateforme respectée pour communiquer un vaste éventail d'idées, d'expériences et de points de vue. Si

vous avez peu d'expérience en rédaction et que vous avez des idées que vous aimeriez partager avec nous, nous vous encourageons à nous contacter par courriel à editor@cna-aiic.ca.

Nous cherchons à offrir un milieu de publication accueillant, et les auteurs nous parlent souvent de leur expérience positive et de soutien.

Nous sommes impatients de vous lire — et de voir votre nom publié en ligne!



Barb Shellian

Barb Shellian, inf. aut., M. Nurs.,
rédactrice en chef



INFIRMIÈRE
CANADIENNE

7 795 ABONNÉS

sur les réseaux sociaux



2 667 engagements totaux

448 050 impressions totales

6 694 clics de liens totaux

56 manuscrits soumis

57 articles publiés

5 profils publiés

Reconnaissance de l'excellence infirmière

ACADÉMIE CANADIENNE DES SCIENCES INFIRMIÈRES

En 2025, l'[Académie canadienne des sciences infirmières](#) a continué à reconnaître l'excellence en leadership des soins infirmiers en intronisant 16 infirmières et infirmiers exceptionnels comme Fellows, la plus grande distinction décernée à des chefs de file en soins infirmiers au Canada. Les Fellows sont reconnus pour leurs contributions soutenues dans les systèmes de santé, la recherche, l'élaboration de politiques, l'éducation et la pratique clinique. L'intronisation de la cohorte de Fellows de 2025 a rendu hommage à leurs réalisations et a réuni des collègues, des familles et des partenaires de tout le pays. Grâce à sa reconnaissance des Fellows et à l'engagement de sa communauté croissante de chefs de file, l'Académie a continué à faire évoluer son mandat d'élever le leadership des soins infirmiers, de promouvoir l'échange de connaissances et de renforcer l'avenir de la profession au Canada.



Sally Thorne, présidente, Comité consultatif de l'Académie canadienne des sciences infirmières

De haut en bas, gauche à droite : **Ken N. Borce**, inf. aut., M.B.A.; **Sylvain Brousseau**, inf. aut., Ph. D., FFMRCIS, FAAN; **Isabelle Caron**, M. Sc. Inf.; **Maureen Dobbins**, inf. aut., Ph. D., MACSS; **Edith M. Hillan**, inf. aut., M. Sc., M. Phil., Ph. D., FAAN; **Farah Khan**, inf. aut., M. Nurs.; **Minna Kristiina Miller**, DNP, M. Sc. Inf., IP(F), FNPBC, FAANP, FNPAC; **Elizabeth Peter**, inf. aut., B.A., B. Sc. Inf., M. Sc. Inf., Ph. D.; **Jennifer Anne Devereux Price**, inf. aut., Ph. D., CSIC(C); **Cheryl Reid-Haughian**, inf. aut., BHScN, MHScN, ICSC(C); **Ruth Schofield**, inf. aut., B. Sc. Inf., M. Sc(T); **Debbie Sheppard-LeMoine**, inf. aut., B. Nurs., M. Nurs., Ph. D.; **Jennifer Stinson**, RN (cat. spéc.), Ph. D., CSIPéd, FAAN; **Robyn Stremler**, inf. aut., Ph. D., FAASM, FAAN; **Catherine Ulrich**, OBC, inf. aut., M. Sc., IAS.A; **Annette Weeres**, inf. aut., B. Sc. Inf., M. Nurs.



ACADÉMIE
CANADIENNE DES
SCIENCES INFIRMIÈRES

2025
COHORTE *des*
FELLOWS

PRIX DE L'AIIIC

En 2025, l'Association des infirmières et infirmiers du Canada a reconnu les contributions exceptionnelles à la profession infirmière grâce à son programme national de remise des prix. On dénombrait les Prix de l'Ordre du Mérite de l'AIIIC, les Prix des valeurs de l'AIIIC, les Prix de l'avenir des soins infirmiers et le Prix du saphir rendant hommage au leadership, à l'innovation et à l'excellence dans la pratique, la recherche, l'éducation et les politiques. L'AIIIC a également remis le premier Prix Héritage d'excellence à une organisation ou association dont les contributions de longue date ont transformé de manière significative la profession infirmière et le plus vaste paysage de la santé au Canada et à l'étranger.

De haut en bas , gauche à droite :

- **Prix de l'Ordre du Mérite de l'AIIIC (infirmière autorisée) :** **Melanie Basso**, inf. aut., B. Sc. Inf., M. Sc. Inf., ICP(C)
- **Prix de l'Ordre du Mérite de l'AIIIC (infirmière praticienne) :** **Jennifer Stinson**, inf. aut. (cat. spéc.), Ph. D., CSIPéd(C), FAAN
- **Prix des valeurs de l'AIIIC (innovation) :** **Nathalie Boudreau**, inf. aut., DBA, PMP, CHE
- **Prix des valeurs de l'AIIIC (diversité, équité et inclusion) :** **Saleema Allana**, inf. aut., Ph. D.
- **Prix de l'avenir des soins infirmiers (Étudiante infirmière autorisée) :** **Rachel Elisabeth Petty**, IAA
- **Prix du saphir :** **Michelle Acorn**, DNP, FACS, FAAN, FFNMRC, FQNI, CGNC
- **Prix Héritage d'excellence :** Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario (RNAO)

Félicitations à nos lauréats des prix de l'AIIIC de 2025!



**LES LAURÉATS DES
PRIX DE L'AIIIC
2025**

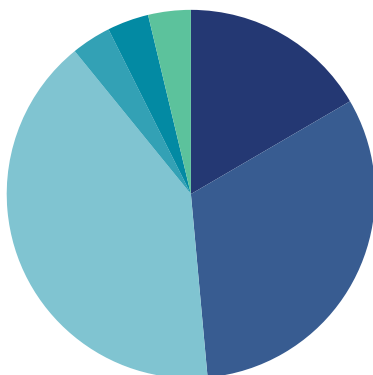
Prix Héritage d'Excellence



État des revenus et dépenses

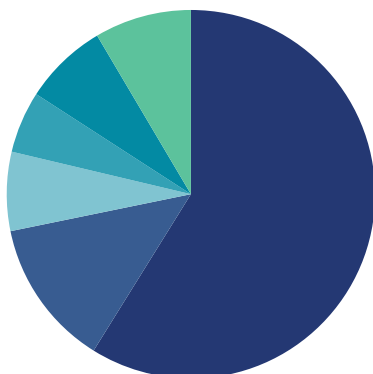
Exercice terminé le 31 décembre 2025

Les tableaux ci-dessous sont tirés des états financiers 2025, qui ont été audités par Baker Tilly Ottawa LLP.



REVENUS

Cotisations des membres	634 028 \$
Certification/inscription.....	1 220 524
Revenus de placements.....	1 550 063
Subventions/affinité/parrainage	132 968
Autres revenus.....	139 218
Agrément/Certification Stellar	142 789
Total	3 819 590 \$



DÉPENSES

Salaires et avantages sociaux.....	3 057 799 \$
Équipement/services informatiques	671 414
Honoraires/impression/publicité.....	360 008
Comités/déplacements	282 128
Développement/administration d'examens.....	382 405
Frais postaux/bâtiment/divers.....	441 729
Total	5 195 483 \$
Insuffisance des produits sur les charges	-1 375 893 \$

État de l'actif net

Au 31 décembre 2025

Désigné à d'autres obligations.....	2 853 550 \$
Non affecté.....	17 178 359
Total	20 031 909 \$

Les états financiers complets sont disponibles sur notre site Internet.

**Merci de faire progresser notre profession, la santé des
Canadiens et Canadiennes, ainsi qu'un environnement et une
société plus sains.**

**Joignez-vous à nous à Winnipeg, du 21 au 23 septembre 2026,
sur le territoire du Traité 1, pour la pre-mière conférence de
l'AiIC en huit ans!**



cna-aiic.ca